

OFERTA DE EMPLEO

REFERENCIA: 43_2026

Empleador: FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA H. GREGORIO MARAÑÓN

Grupo de Investigación: Laboratorio de Inmuno-Regulación

Área Funcional: 1

Grupo Profesional: I

Categoría Profesional: Investigador/a Adjunto/a

Titulación Académica Requerida: Doctorado Universitario en Biología Molecular, Inmunología, Biología Celular o temáticas afines

Puesto: Investigador/a Postdoctoral – Especialista en Terapias Avanzadas e Inmunología

Perfil mínimo requerido del puesto de trabajo:

Buscamos un/a científico/a con doctorado y experiencia postdoctoral en inmunología celular, altamente motivado/a, proactivo/a y dinámico/a, para coordinar y ejecutar proyectos sobre el uso terapéutico de nuestra terapia pionera con células T reguladoras derivadas del timo (thyTreg™), tanto en la validación de la plataforma como en el seguimiento de ensayos clínicos de fase I/II para evaluar la seguridad y eficacia de terapias celulares basadas en thyTreg. El/la candidato/a será responsable del diseño y ejecución de modelos animales pre-clínicos para profundizar en la caracterización y propiedades de las thyTreg, de controlar la calidad de las células producidas en GMP para la infusión de dicha terapia, y de evaluar la eficacia de la infusión de thyTreg mediante seguimiento inmunológico avanzado de pacientes.

Competencias técnicas mínimas:

- Experimentación animal: Conocimiento avanzado en manipulación y experimentación animal, principalmente en modelos murinos, para estudios preclínicos (biodistribución, toxicidad, etc). Se requiere acreditación vigente para experimentación con animales.
- Inmunología Celular Avanzada: Experiencia experta en citometría de flujo multiparamétrica (análisis de subpoblaciones inmunitarias) y técnicas inmunológicas (ELISA, ensayos MLR, etc.).
- Cultivo Celular: Dominio en aislamiento, expansión, congelación/descongelación y caracterización de linfocitos T; se valorará experiencia específica con células Treg.

Se valorará especialmente:

- Experiencia demostrable en diseño y desarrollo de estudios preclínicos en modelos animales empleando terapias celulares o células modificadas genéticamente.
- Experiencia en el campo de las terapias celulares, en particular con linfocitos T
- Conocimientos de genética avanzada, trabajo con vectores virales, diseño de constructos, CAR, CRISP, etc.

Minimum job requirements:

We are looking for a scientist with a PhD and postdoctoral experience in cellular immunology who is highly motivated, proactive and dynamic to coordinate and execute projects on the therapeutic use of our pioneering therapy with thymus-derived regulatory T cells (thyTreg™), both in the validation of the platform and in the monitoring of phase I/II clinical trials to evaluate the safety and efficacy of thyTreg-based cell therapies. The candidate will be responsible for designing and executing pre-clinical animal models to further characterise thyTreg and its properties, controlling the quality of cells produced in GMP for infusion of this therapy, and evaluating the efficacy of thyTreg infusion through advanced immunological monitoring of patients.

Minimum technical skills:

- Animal experimentation: Advanced knowledge of animal handling and experimentation, mainly in murine models, for preclinical studies (biodistribution, toxicity, etc.). Current accreditation for animal experimentation is required.
- Advanced cellular immunology: Expert experience in multiparametric flow cytometry (analysis of immune subpopulations) and immunological techniques (ELISA, MLR assays, etc.).
- Cell culture: Proficiency in isolation, expansion, freezing/thawing and characterisation of T lymphocytes; specific experience with cells will be valued.

The following will be particularly valued:

- Demonstrable experience in the design and development of preclinical studies in animal models using cell therapies or genetically modified cells.
- Experience in the field of cell therapies, particularly with T lymphocytes.
- Knowledge of advanced genetics, working with viral vectors, construct design, CAR, CRISPR, etc.

Tareas a realizar:

El/La trabajador/a realizará las siguientes tareas en el ámbito del proyecto de investigación:

- Modelos pre-clínicos: diseño y ejecución de modelos animales en ratones para estudios de distribución, tropismo, toxicidad, mecanismos de acción, etc. Estudios en modelos animales informativos de enfermedades autoinmunes e inflamatorias, cumpliendo con la normativa de bienestar animal y acreditaciones correspondientes.
- Seguimiento inmunológico: Realizar seguimientos fenotípicos y funcionales de las Tregs circulantes y del perfil inmunológico de pacientes tratados en ensayos clínicos, mediante citometría de flujo de alta parametrización y ensayos de supresión.
- Caracterización y aseguramiento de la calidad de células T terapéuticas: Diseñar y ejecutar ensayos para evaluar viabilidad, fenotipo y funcionalidad de las células producidas en GMP, en coordinación con la sala blanca y cumpliendo estándares de calidad.
- Diseño y ejecución experimental in vitro: Realizar experimentos in vitro, incluyendo ensayos inmunológicos, metabólicos y moleculares.
- Análisis de datos e interpretación crítica.

- Presentación de resultados: Comunicar los hallazgos del proyecto tanto internamente al equipo y dirección del proyecto, como en congresos nacionales e internacionales.
- Producción científica: Redactar manuscritos para revistas Q1, preparar informes para agencias regulatorias (p. ej., AEMPS, EMA/FDA), y colaborar en la preparación de propuestas de financiación.
- Formación y supervisión de personal: Capacitar y dar seguimiento a nuevas incorporaciones del equipo, asegurando el correcto aprendizaje de técnicas y procedimientos.

Tasks to be performed:

The employee will perform the following tasks within the scope of the research project:

- Pre-clinical models: design and execution of animal models in mice for studies of distribution, tropism, toxicity, mechanisms of action, etc. Studies in informative animal models of autoimmune and inflammatory diseases, complying with animal welfare regulations and corresponding accreditations.
- Immunological monitoring: Perform phenotypic and functional monitoring of circulating Tregs and the immunological profile of patients treated in clinical trials, using high-parameter flow cytometry and suppression assays.
- Characterisation and quality assurance of therapeutic T cells: Design and execute assays to evaluate the viability, phenotype and functionality of cells produced in GMP, in coordination with the clean room and in compliance with quality standards.
- In vitro experimental design and execution: Perform in vitro experiments, including immunological, metabolic and molecular assays.
- Data analysis and critical interpretation.
- Presentation of results: Communicate project findings both internally to the team and project management, as well as at national and international conferences.
- Scientific output: Write manuscripts for Q1 journals, prepare reports for regulatory agencies (e.g., AEMPS, EMA/FDA), and collaborate in the preparation of funding proposals.
- Staff training and supervision: Train and monitor new team members, ensuring they learn techniques and procedures correctly.

Condiciones del contrato de trabajo:

Plazas 1 laboral

Naturaleza del contrato: indefinida, vinculada a la duración del Proyecto de Investigación en los términos del artículo 23.bis de la Ley de la Ciencia vigente..

Duración del contrato: hasta el 31/12/2028

Jornada: 37,5 horas/semanales (completa)

Sueldo bruto/anual: 37.046,09 euros brutos – según tabla actual del Convenio Colectivo

BAREMO ESTABLECIDO

REQUERIDO (Si la/el candidata/o no cumple, será excluida/o del proceso, no pasándose a la valoración de los méritos)	
Doctorado Universitario en Biología Molecular, Inmunología, Biología Celular o temáticas afines Experiencia experta en citometría de flujo multiparamétrica Experiencia en Inmunología humana Experiencia experta en Cultivo Celular y Terapia Celular Experiencia experta en Experimentación animal con acreditación	
FASE A. VALORACIÓN DE LOS MÉRITOS DEL CANDIDATO: Máximo 70 PUNTOS (Si la/el candidata/o no obtiene al menos 49 puntos, será excluida/o, no pasándose a la fase de entrevista)	PUNTUACIÓN
Formación científica adicional al mínimo requerido:	
Certificación para el trabajo con modelos animales	15
Formación en Medical Science Liaison (MSL) o certificación FSTP (From Science to Pharma), por su comprensión de la translación de la investigación a la práctica clínica y farmacéutica.	10
Certificado de Buenas Prácticas Clínicas	5
Otra formación científica relacionada con el puesto (bioestadística, bioinformática, técnicas experimentales, Inteligencia Artificial aplicada, etc)	15
Curso (no correspondiente a inglés o aplicación informáticas) de entre 10 y 60 horas	1 punto x curso
Curso (no correspondiente a inglés o aplicación informáticas) superiores a 60 horas	2 x curso
Conocimientos de inglés:	
Certificado oficial de Conocimientos de Inglés de Nivel B2	2,5 puntos
Certificado oficial de Conocimientos de Inglés de Nivel C1	4 puntos
Certificado oficial de Conocimientos de Inglés de Nivel C2	5 puntos
Estancias de colaboración/formación en centros de investigación de reconocido prestigio internacional	3 puntos x mes
Publicaciones científicas:	
En revistas indexadas de Q1 como autor principal (1er autor o autor de correspondencia)	3 puntos x artículo
En revistas indexadas Q2 como autor principal o autor en revistas de muy alto impacto (Nature, Science, Lancet, etc)	2 puntos x artículo
En revistas indexadas sin cumplir los anteriores	0,75 puntos x artículo
Otras publicaciones (capítulo de libro, guías clínicas, etc)	0,25 puntos x publicación
Participación en proyectos de investigación:	
Internacionales	2,5 puntos x proyecto
Nacionales públicos	1,5 puntos x proyecto
Nacionales no públicos	1 punto x proyecto

Participación como inventor en patentes:	5 puntos x patente
FASE B. VALORACIÓN DE LA ENTREVISTA (Máximo 30 PUNTOS)	PUNTUACIÓN
Capacidad para dirigir/coordinar un proyecto de investigación de alto nivel con independencia y dirigiendo a otros investigadores	0 - 10
Iniciativa y flexibilidad para desempeñar diversas funciones	0 - 7,5
Capacidad organizativa, de trabajo en equipo y para interactuar con personal de todos los niveles (investigadores, gestores, órganos de dirección, et)	0 - 7,5
Experiencia en centros de alto nivel, red de contactos nacionales e internacionales para potenciales colaboraciones en investigación	0 - 5

Los/as candidatos/as, con el currículum vitae (CV) que presenten, declaran disponer de la formación requerida para el puesto y la documentación que lo acredite.

LOS/AS CANDIDATOS/AS INTERESADOS EN CONCURRIR A LA PRESENTE OFERTA DE EMPLEO HAN DE INCLUIR LA SIGUIENTE DOCUMENTACIÓN EN UN ÚNICO ARCHIVO PDF:

- CARTA DE PRESENTACIÓN QUE JUSTIFIQUE EL INTERÉS Y EL GRADO DE ADECUACIÓN AL PERFIL REQUERIDO PARA EL PUESTO DE TRABAJO.
- CV ACTUALIZADO.
- FOTOCOPIA DNI
- COPIA DE LAS TITULACIONES ACADÉMICAS.
- CERTIFICADOS CORRESPONDIENTES A: CURSOS REALIZADOS, NIVEL DE INGLÉS Y APLICACIONES INFORMÁTICAS.
- CERTIFICADOS QUE ACREDITEN: ESTANCIAS DE COLABORACIÓN/FORMACIÓN EN CENTROS DE INVESTIGACIÓN DE RECONOCIDO PRESTIGIO INTERNACIONAL, AUTORÍA DE PUBLICACIÓN CIENTÍFICAS ASÍ COMO LA PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y PATENTES.
- INFORME DE VIDA LABORAL.

ASIMISMO, EN EL MISMO ARCHIVO REQUERIDO EN EL PÁRRAFO ANTERIOR, SE PODRÁ AÑADIR AQUELLA DOCUMENTACIÓN QUE JUSTIFIQUE SALTOS PRODUCIDOS DURANTE EL DESARROLLO DE SU CARRERA PROFESIONAL (POR EJEMPLO SITUACIONES DE MATERNIDAD/PATERNIDAD, FORMACIÓN ACADÉMICA, SITUACIONES PROLONGADAS DE IT, ETC.).

AQUELLAS CANDIDATURAS QUE NO CUMPLAN CON LOS REQUISITOS ANTERIORES, SERÁN EXCLUIDOS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

La presentación de CV se realizará mediante su envío a la dirección de correo electrónico empleofibhgm@iisgm.com, hasta el 16 de marzo de 2026. **Es fundamental indicar el número de referencia, en el correo electrónico, a la oferta de empleo en la que desean inscribirse.**

Para la aclaración de dudas en el ámbito de la presente oferta de empleo las personas candidatas pueden escribir al siguiente correo electrónico: rafael.correa@iisgm.com

Exposición en la página web del Instituto www.iisgm.com: 06 de marzo de 2026

Plazo de resolución (orientativo): 06 de abril de 2026

* En cumplimiento de la normativa de protección de datos aplicable, la Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Gregorio Marañón (FIBHGM) le informa de que tratará los datos que facilite con la finalidad de gestionar el proceso de selección a la que usted concurre, amparándose la FIBHGM en su consentimiento al presentar su candidatura en el correo electrónico empleofibhgm@iisgm.com

Sus datos serán conservados durante el tiempo estrictamente necesario, mientras se desarrolla el proceso de selección en sus distintas fases o mientras no se produzca la revocación de su consentimiento, y sin perjuicio del plazo durante el cual los datos deberán conservarse para cumplir con las obligaciones legales aplicables a la Fundación.

La Fundación no cederá sus datos a terceros, salvo obligación legal.

Usted cuenta con los derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación al tratamiento, portabilidad, así como posibilidad de la revocación del consentimiento otorgado, pudiéndolos ejercitar por escrito dirigiéndose a las oficinas de la Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Gregorio Marañón, en C/ Doctor Esquerdo, 46, 28007, Madrid.

Finalmente, especialmente cuando Usted no haya obtenido satisfacción en el ejercicio de sus derechos, tiene derecho a presentar reclamación ante la autoridad nacional de control, a estos efectos debe dirigirse a la Agencia Española de Protección de Datos”

*La FIBHGM salvaguardará en todo proceso de selección los siguientes principios, en consonancia con la normativa laboral aplicable a la FIBHGM y a los principios derivados de la estrategia y política de contratación OTM-R (Open, Transparent and Merit-Based Recruitment):

- a) Con el fin de cumplir con el principio de igualdad, se evitará cualquier discriminación por género, edad, origen étnico, nacionalidad, religión o creencias, orientación sexual, lengua, discapacidad, opiniones políticas y condición social o económica en el proceso de preselección, selección y contratación, así como en las distintas fases que lo componen.
- b) Mérito y capacidad.
- c) Transparencia, asegurando que las personas candidatas son informadas del estado de su candidatura mediante la publicación de las diferentes resoluciones provisionales y definitivas.
- d) Publicidad de las bases reguladora de las correspondientes convocatorias.
- e) Adecuación de las convocatorias a las funciones y tareas a desarrollar, así como el establecimiento de un baremo orientado a proporcionar objetividad a las valoraciones de los méritos.
- f) Imparcialidad, objetividad y profesionalidad de los miembros de los órganos de selección.

*Enlaces de interés:

- Convenio colectivo del grupo de empresas de las Fundaciones de Investigación Biomédicas de las Instituciones Sanitarias del SERMAS:

https://www.bocm.es/boletin/CM_Orden_BOCM/2025/07/26/BOCM-20250726-1.PDF

- Información sobre el acceso al modelo Carrera Profesional en la FIBHGM:

<https://www.iisgm.com/media/upload/arxius/gestion/portal-de-transparencia/sello-europeo-excelencia-rh/anexo-iv-modelo-carrera-profesional.pdf>

- Información sobre el procedimiento de contratación en la FIBHGM:

<https://www.iisgm.com/media/upload/arxius/gestion/portal-de-transparencia/sello-europeo-excelencia-rh/procedimiento-general-de-contratacion-fibhgm.pdf>

<https://www.iisgm.com/media/upload/arxius/gestion/portal-de-transparencia/sello-europeo-excelencia-rh/general-recruitment-procedure-fibhgm.pdf>

- Información sobre el Plan de Igualdad de la FIBHGM:

<https://www.iisgm.com/media/upload/arxius/zona-privada/plan-de-igualdad/plan-igualdad-y-diversidad-fibhgm-2025.pdf>

Fundación de Investigación
Biomédica
del Hospital Universitario La Princesa

Hospital Universitario La Princesa
Calle Diego de León, 62 28006 Madrid
Tel.: 91 520 24 76 Fax: 91 520 25 60